**Статья 19.29 КоАП РФ**

Непредставление сведений о приеме на работу бывшего госслужащего влечёт для работодателя административное наказание по статье 19.29 КоАП РФ, при этом юридическому лицу грозит крупный штраф: от 100 тыс. руб. до 500 тыс. руб.

Если работодатель заключает договор гражданско-правового характера или работник говорит, что потерял трудовую книжку, необходимо взять от него заявление о том, что он ранее не работал на государственных (муниципальных) должностях.

Этот документ в будущем докажет, что у компании не было злого умысла скрыть информацию.

Если при трудоустройстве бывший служащий не сообщил работодателю по новому месту работы о том, что в течение предшествующих двух лет замещал должность государственной (муниципальной) службы, включенную в соответствующий перечень, то работодатель, который не располагал и не должен был располагать указанными сведениями, может быть освобожден от ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ.

При поступлении из государственного органа решения комиссии, что замещение бывшим государственным служащим должности в коммерческой (некоммерческой) организации нарушает требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, трудовой договор, заключенный с бывшим государственным или муниципальным служащим, подлежит прекращению по п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ и абз. 5 ч. 1 ст. 84 ТК РФ.

Заместитель прокурора района

младший советник юстиции А.И. Бутрик